



INFORMATIONS pour les CLUBS : « BeNeLux Mentoring programme » 2017-2018

Nous vous annonçons aujourd'hui le nouveau programme de mentorat du BeNeLux. Ce programme de mentorat peut être mis en route grâce au soutien des Unions de la Belgique, des Pays-Bas et du Grand-Duché de Luxembourg. Les inscriptions des candidates se clôtureront le 15 mai 2017.

POURQUOI S'INVESTIR avec les Soroptimistes de Belgique dans un programme de mentorat ?

Le « nouveau départ » de l'Union belge dans ce projet Soroptimist 2017-2018 BeNeLux de mentorat tient compte des expériences positives des deux "éditions pilotes" précédentes menées ensemble avec l'Allemagne, la Suède et le Luxembourg et d'une enquête au préalable auprès des 10 mentees belges. Grâce à ces informations, nous avons pu être convaincues que nos mentors et formatrices Soroptimistes ont pu apporter une différence significative dans l'évolution de la carrière des jeunes femmes concernées.

Vous savez que les jeunes femmes d'aujourd'hui excellent au niveau de l'enseignement supérieur et que beaucoup d'entre elles en sortent lauréates que ce soit des hautes écoles ou des universités.

Et pourtant, nous devons constater qu'elles n'occupent pas suffisamment de postes de décision dans le monde du travail et des affaires, dans le domaine scientifique et au sein des organisations publiques.

Dès le début de leur carrière, les femmes ne franchissent que trop rarement la première étape (Mc Kinsey report 2016).

En effet, déjà au moment d'une première promotion, nous voyons une différence de 30 % de réussite entre les hommes et les femmes. (Il est également intéressant de savoir que dans les formations dites des STIM (Sciences, Technologie, Ingénierie, Mathématiques), la réalité actuelle est qu'on y retrouve très peu de femmes et que de plus, très peu de ces femmes arrivent en position de leader dans ces branches).

Les OBJECTIFS:

- Aider 12 jeunes femmes de plus de 25 ans, dont 4 Belges, à réaliser leurs ambitions professionnelles et personnelles afin de devenir des futurs leaders.
- Arriver à ce que les femmes bénéficient des opportunités égales au sein des organes de décisions et à tous les niveaux de la société.
- Augmenter la visibilité de l'organisation Soroptimist International auprès des jeunes femmes.
- Travailler à la continuité d'un projet Soroptimist belge, avec une réflexion à long terme.

COMMENT LES CLUBS SIB peuvent-ils participer à ce projet ?

Le projet du mentorat BeNeLux est soutenu par l'Union belge.

Les clubs peuvent, grâce à leur contribution financière et bénévole, construire ENSEMBLE avec leur Union un projet durable. Ce n'est que grâce à cette symbiose que nous pourrions donner une visibilité accrue à notre organisation du Soroptimist International et la positionner comme acteur majeur au niveau de la formation en gestion de carrière.

Des FEMMES pour les FEMMES !

1) Grâce au soutien et à l'aide de votre club, vous pouvez participer à ce projet SIB BeNeLux :

Objectif principal : SI "Educate to Lead" : Activer – Autonomiser

- Comment ?** soit par une contribution financière de votre club: nous espérons un minimum de ...100€ par club.
Soit par une contribution financière, générée par plusieurs clubs dans le but de financer la participation d'une Mentee. De toute évidence, toute aide est la bienvenue ! (toute aide aidera la mentée pour ces frais supplémentaires pour logements, frais de voyage, repas et boissons pendant les workshop)
- ▶ En rendant possible ce type de formation de jeunes femmes au leadership, votre club s'investit dans la défense de l'égalité entre les genres.
 - ▶ Vous donnez la possibilité à ces jeunes femmes d'apprendre comment utiliser leurs atouts afin de percer le plafond de verre et de réussir aux niveaux professionnel et social.

2) Chercher la jeune femme, laquelle :

- ▶ grâce à notre aide, progresserait aux niveaux professionnel, social et privé
 - ▶ sera en mesure de suivre tous les ateliers en anglais,
 - ▶ jouit d'une expérience professionnelle de 3 à 5 ans,
 - ▶ est prête à assumer des responsabilités sociales, ou aurait déjà pris un tel engagement...,
 - ▶ s'intéresse aux réseaux féminins, démontre une soif d'apprentissage ainsi qu'une attitude positive, agit comme une « réelle coéquipière »,
 - ▶ veut investir dans sa future carrière.
- 600 € pour trois ateliers : deux journées de formation par atelier, matériel et restauration inclus.
A prévoir un montant maximal de 500 € pour des frais supplémentaires tels que le logement, les déplacements, repas et boissons. (Nous espérons pouvoir diminuer ce montant grâce à vos dons).

3) Soutenir une jeune femme, laquelle :

- ▶ souhaiterait investir dans sa vie professionnelle mais qui a besoin d'une bourse (par ex. financée à raison de 50/50 - une participation gratuite n'étant pas toujours la meilleure solution pour garantir une réussite!)
- ▶ aura plus de chances d'atteindre ses objectifs avec l'aide d'une Mentor Soroptimist qui sera pour elle un "modèle"



4) Quels sont les messages à transmettre à votre candidate Mentee ?

- ▶ Demandez à la Mentee de lire attentivement le prospectus du BeNeLux Mentoring Program. *(N'hésitez pas à demander à la coordonnatrice belge plus d'informations, si nécessaire...)*
Elle doit comprendre et parler l'anglais.
- ▶ Elle doit envoyer sa candidature, son CV et sa lettre de motivation **avant le 15 mai** à la coordonnatrice SIB Mentoring: Marlise Binder, mentor.sib@soroptimist.be
- ▶ Informez-là qu'une Mentor Soroptimist s'engagera bénévolement durant 9 mois pour la guider. Pendant cette période, une relation de réciprocité devra s'inscrire entre elles, au sein d'un échange et d'un engagement mutuel.
- ▶ Nos formatrices Soroptimistes professionnelles s'engagent bénévolement durant trois week-ends, débutant le vendredi à midi et se clôturant le dimanche matin, après le petit-déjeuner.
Les dates :
29 & 30 septembre 2017 « Kick Off », en Belgique, départ le matin 1 octobre 2017
2 & 3 février 2018 « Mid-Term », au Grand-Duché de Luxembourg, départ le matin 4 février 2017
8 & 9 juin 2018 « Closing Conference », aux Pays-Bas, départ le matin 10 juin
- ▶ Toutes les réunions leur offriront la possibilité d'avoir de partager leurs expériences avec celles de femmes leaders dans le secteur privé ou le secteur public ainsi que l'opportunité d'aborder la politique européenne sur l'égalité entre les genres au niveau des postes décisionnels.

5) Seriez-vous une candidate pour être Mentor Soroptimist?

- ▶ Etes-vous disponible au cours du programme de mentorat du 29 septembre 2017 au 9 juin 2018?
Si Oui, il va de soi que pouvez être présente aux ateliers prévus le samedi après-midi et rester jusqu'au petit-déjeuner dimanche.
- ▶ Avez-vous la possibilité d'avoir un contact personnel chaque mois avec votre Mentee ? Et pourriez-vous vous libérer si nécessaire pour des contacts spontanés individuels?
- ▶ Pouvez-vous être à l'écoute sans émettre de jugement ?
- ▶ Avez-vous la possibilité d'apporter un regard externe ?
- ▶ Motiver et inciter à l'action rentrent-ils dans vos cordes ?
- ▶ Avez-vous la capacité de recadrer les problèmes ?
- ▶ Si vous vous retrouvez dans cette liste, vous pouvez représenter pour une Mentee la personne de confiance qui lui sera nécessaire durant ce programme. N'hésitez pas et envoyez votre candidature avec CV et lettre de motivation à Marlise Binder, mentor.sib@soroptimist.be **avant le 1er juin 2017**.

La procédure établit que nous devons trouver un Mentor le plus adapté à la Mentee et non l'inverse. C'est-à-dire qu'un Mentor risque de ne pas être choisi si aucune Mentee n'entre en ligne de compte

AGENDA BeNeLux Mentoring Program 2017 – 2018 :

Kick Off :	29+30, septembre 2017	Workshop en Belgique , Priorij Corsendonk, Turnhout Introduction du mentorat, rôles, attentes et facteurs de réussites Gestion de carrière, Auto-évaluation et mise en place d'objectifs Team building, formation des duos entre Mentees et Mentors (le 30 septembre avec les Mentors)
Mid – Term :	2+3 février 2018	Workshop au Grand-Duché de Luxembourg , le lieu sera communiqué Réflexion concernant la relation entre Mentor et Mentee Communication efficace et négociations en cas de conflit Processus et leadership en période de crise Son propre marketing et réseau d'entreprise, équilibre vie professionnelle et vie privée
Clôture :	8+9 juin	Dernier workshop au Pays-Bas , le lieu sera communiqué Gestion de carrière II Réflexion finale autour de la démarche mentorat Séance de clôture avec les Mentors.



BeNeLux TEAM :

Formatrices :	SIB	Lucy Broeyer
	SI Lux	Rita Knott
	SI NL	Edith Koetsier
Coordonnatrices :	SIB	Marlise Binder : mentor.sib@soroptimist.be
	SI NL	Ellen Joy Groosman : SI.mentor.NL@gmail.com
	SI LUX	Simone Polfer : spolfer@pt.lu
	SI Luxembourg	Coordinateur responsable du programme

Thème de la présidente SIB : Aider les femmes à devenir de futurs leaders.
Claire Hublet, présidente, 2016-2018